



## جمعية عنيزة لحفظ النعم ( نَعْم ) Unaizah Association for Graces Conservation (Neam)

مسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم 1130

رَوَامُ نَعْمِ اللّهِ بِحِفْظِهَا

بدعمكم تواصل الجمعية عطائها

SA9315000999128912120005



SA9840000000005001864070



0163970274

المملكة العربية السعودية - القصيم - عنيزة

www.neam.org.sa neam@neam.org.sa

## قضايا الجمعية الأساسية

الطاقة



الماء



تحقيق سلوك الترشيد وحسن استخدام الطاقة والمياه

- أن يصبح الفرد مدرك لقيمة نعم المياه
- أن يصبح المجتمع فعال في الترشيد



الطعام



تحقيق سلوك عدم الإسراف في الطعام والاستفادة من الفائض

- أن يصبح المجتمع محافظ على نعمة الطعام.
- أن يصبح المجتمع مدرك لأهمية الاستفادة من الفائض.
- أن يصبح الفرد نابذ للإسراف.
- الاستفادة من فائض الطعام الصالح للاستهلاك الآدمي.
- الاستفادة من فائض الطعام الغير صالح للاستهلاك الآدمي.



## القيم



## من نحن

(تأسست جمعية عنيزة لحفظ النعم (نعم) بتاريخ ٢٨/٦/١٤٤٠ هـ بتصريح وزاري رقم ( ١١٣٠ ) وتعمل تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وهي جمعية خيرية .



## الرؤية

مجتمع يتعامل مع نعم الطاقة والماء والطعام وغيرها بمسؤولية ونبذ الإسراف واستثمار الفائض وفق أحدث التقنيات بما يعود على الوطن بالنفع والبناء.



## الرسالة

تحقيق مبدأ الاستدامة والنماء والأمان .. وتأدية حق الشكر للمنع بارتفاع الوعي والاستثمار الأمثل للنعم.



## الأهداف

- رفع مستوى الوعي لدى المجتمع باحترام النعم وأهمية الترشيد وخطورة الإسراف.
- تحقيق الاستفادة المثلى من فائض النعم وفضلاتها.
- تمكين الأفراد من الاستفادة من فائض النعم ومعالجة فضلاتها.



مبدأ ديني وأنساني اختارته الجمعية من خلاله يشترك الجميع في صنع القرارات و تبنيتها وتحويلها إلى تطبيق على أرض الواقع والعمل بروح الفريق الواحد الذي يجسد مبدأ التعاون بمفهومه المتجدد.



استشعار أهمية الأمانة والمحافظة عليها لكل من يعمل ويتسبب للجمعية وتحمل مسؤولية الأمانة في الكثير من الواجبات وفي كافة الجوانب ومحافة الله في السر والعلن.



الولاء مع القناعة والحب للجمعية والعمل بإخلاص ومدق وحماس لخدمة هذه الجمعية وتحقيق أهدافها وتبني قضاياها.



تقدير العاملين والمنتسبين للجمعية وجميع من له علاقة مباشرة وغير مباشرة مع الجمعية أمر في غاية الأهمية فهو مفتاح النجاح يوثق العلاقة الجيدة مع العاملين والمنتسبين مع الجمعية مما يعكس الصورة الحسنة عن الجمعية ويرتقي بمستوى أداء عملها.



مبدأ خلق بيئة عمل في الجمعية تكون فيها المعلومات والقرارات المالية والإدارية وخطط وسياسات العمل متاحة للجميع ومنظورة ومفهومة من خلال النشر المباشر أو اللقاءات والمؤتمرات وغيرها بحيث يرى الجميع بوضوح ما تقوم به الجمعية من أعمال ومهام وبرامج والكيفية التي يمارس فيها كل ذلك لتوطيد الثقة بالجمعية.



تسعى الجمعية للتميز في العمل المؤسسي وتشجيع العاملين والمنتسبين للجمعية لإبراز إبداعاتهم وتقدير الجهود الإبداعية ووضعها في قمة الأولويات ودعم العمل المبدع.